



Armand BAJARD

Associate Professor of Finance
Associate Dean for Career Management

KEDGE BUSINESS SCHOOL

☎ PROFESSIONAL +33 (0)5 56 84 42 14
armand.bajard@kedgebs.com

EDUCATION

- 2008 Ph.D. in management Sciences, University of Bordeaux 4
- 1999 M. Phil. in Management Sciences, University of Bordeaux 4
- 1997 Bachelor of Arts in International Management, HES / ISER Rotterdam
- 1997 Diplôme de l'Ecole Multinationale des Affaires

EXPERIENCE AT KEDGE BUSINESS SCHOOL

Courses taught

- Since 2004 Corporate finance, financial analysis, financial management – Programme Grande Ecole
- Since 2005 Introduction to finance undergrad level
- Since 2013 Business Case Competition- Master International Business
- Since 2018 Business Game – Bachelor & Master level
- 2004-2013 Financial accounting – Bem Bachelor
- 2004-2013 Performance management – Bem Bachelor
- 2006-2013 Corporate Finance – Master International Business

Advising Students, Directing Projects and Admission Juries

- Since 2004 Directing 15 Master dissertations projects per year
- Since 2005 Admission juries PGE, EBP & Bachelor
- Since 2010 Admission juries MSc and MS
- 2004-2013 Internships supervisions in corporate finance and management accounting, EBP International, ESC and Master In Management.

Other Academic Activities (Program Committees, Links with the Business Community and Institutions of Higher Learning)

- Since 2012 Member of Kedge BS program committee
 2005-2014 Corrector for the DSCG national exam
 2007-2014 Correcteur Sésame

OTHER PROFESSIONAL EXPERIENCE IN TEACHING AND RESEARCH Positions held

- Since 2019 Associate Dean for Faculty, faculty career management, Kedge
 2017-2019 Head of Accounting, Finance & Economics Department, Kedge
 2015-2017 Associate Dean for pre-experience programs and operations, Kedge
 2012-2014 Academic director (BEM) then Associate Dean for Faculty (Kedge)
 2010-2011 Head of Finance, Accounting & Law Department, BEM
 2008-2010 Assistant professor – BEM Business School
 2000-2004 Research & teaching assistant (ATER) at University of Bordeaux 4

Courses taught

- Since 2017 Finance, Sciences Po Bordeaux
 Since 2018 Financial Analysis, IFC, Renmin University, Suzhou Campus, China
 2008-2011 Financial Analysis, Université Notre Dame Lebanon
 2004-2010 Performance Management, University of Bordeaux 2
 2008-2012 Finance & Accounting, Bachelor of Science, University of Bordeaux 1
 2001-2004 Finance, Accounting, University of Bordeaux 4

Teaching Material

- 2009-2013 Ace Manager / BNP Paribas - on line game for business school students
 - Case for the 2009, 2010 and 2011 Grand Finale in Paris
 - 20 cases for the online game (February-march 2010 and 2011)
 - More than 8.000 players in 2010 and more than 13.000 players in 2011

BUSINESS EXPERIENCE

- 2005-2012 Structures Compétitives, Bordeaux & Alger, Consultant.
 Advised and trained Ministry of Industry officials on industrial strategy and privatization of state-owned commercial companies

PUBLICATIONS

Books

1. Bajard A., Maymo V, *Optimiser la relation avec sa banque*, Afnor Editeur, 2011.

Chapters in Books

1. Allal-Chérif O., Bajard A. (2013), « Favoriser la collaboration et l'engagement grâce aux serious games : une approche dans le secteur de la banque », in *La communication numérique de demain : quels impacts sur la stratégie, le management et les ressources humaines ?*, Partie 3, Chapitre 1, Collection EMS/MPE, ISBN: 978-2-954-33794-4.
2. Allal-Chérif O., Bajard A. (2011), “Serious Games as a Basis for Human Resource Management: Examples from the Banking Sector”, in *IS Crossroads of Technology, People, Organizations and Markets, Proceedings of the 6th Mediterranean Conference on Information Systems*, University of Cyprus, ISBN 978-9963-634-98-9.

Articles published in refereed journals

1. Allal-Cherif O, Makhlouf M et Bajard A (2014), "Les serious games au service de la gestion des ressources humaines: une cartographie dans les entreprises du CAC40", *Revue Systèmes d'Information et Management*, vol. 19, n°3.
2. Laguecir A, Bajard A (2012), « La prise en compte de la responsabilité sociétale des entreprises dans le secteur de la finance », introduction du numéro spécial RSE & Finance (publié sur 2 numéros), *La Revue du Financier*, n°192, décembre 2011 et n°193, janvier 2012.
3. Maymo V et Bajard A (2010), « Les pratiques de négociation dans les processus de décision : le cas de l’octroi de crédit immobilier dans la banque de détail », *La Revue du Financier*, n°192, décembre 2011 et n°181, janvier 2010.

Articles published in other journals or magazines

1. Bajard A. (2011), « La transmission de l'entreprise familiale dans le secteur viticole : principaux enjeux » - 28/03/2011, publié sur www.vitijob.com
2. Bajard A (2006), “A Scenario-Based Contextualization Method”, *International Journal of Case Research and Application*, 2006, XVIII-1.

Communications published in conference proceedings

1. Bajard A., Bouzdine-Chameeva T., Zhang W. (2013), “Innovations versus traditions in wine sector: the impact of ownership changes”, Proceedings of the 7th International Academy of Wine Business Research conference (AWBR), St. Catharines, Ontario (Canada), June 12-15, 2013.
2. Allal-Chérif O., Bajard A. (2012), « L'impact des serious games sur les pratiques de gestion des ressources humaines : benchmarking dans les grandes entreprises françaises », 17^{ème} colloque de l'Association Information et Management (AIM), 21 au 23 mai 2012, Bordeaux.
3. Bajard A., Bouzdine-Chameeva T., Zhang W. (2012), “Analysis of family business ownership change in wine sector: comparison and modeling”, The 12th Annual IFERA World Family Business Research Conference "Emotional Dynamics in the Family Business: Theory - Practice - Policy", Bordeaux (France) June 26-29, 2012.
4. Allal-Chérif O., Bajard A. (2011), “Serious Games as a Basis for Human Resource Management: Examples from the Banking Sector”, 6th Mediterranean Conference on Information Systems, 3-5 September 2011, Limassol, Cyprus.
5. Allal-Chérif O., Bajard A. (2011), « Le management des ressources humaines par les serious games: une approche dans le secteur de la banque », 1^{ères} rencontres sur la Communication Numérique de Demain : quels métiers, quelles compétences, quels managements, quelles organisations du travail et quelles formations ?, 18 mai 2011, ESSEC, La Défense, Paris, France.

6. Allal-Chérif O., Bajard A. (2011), « Le management des ressources humaines par les serious games : une approche dans le secteur de la banque », 11^{èmes} rencontres sur la Prospective des Métiers : quel management des Ressources Humaines demain ?, 10 mars 2011, ESSEC, La Défense, Paris, France.
7. Maymo V., Bajard A (2009), « Quel modèle de décision pour les banques ? », Colloque Management Bancaire du CERMAT, Tours, 19 novembre 2009.
8. Bajard A. (2006), « REFCO : 30 ans d'existence, 3 mois en Bourse, 3 semaines pour disparaître », 4^{ème} colloque ORIANE sur le risque, Bayonne, September 13-14/2006.
9. Bajard A. (2005), "A Scenario-Based Contextualization Method", 22nd WACRA Conference in Brno, Czech Republic, July 3-6/2005.

Communications and/or presentations

1. Bajard A., Bouzdine-Chameeva T., Zhang W. (2012), "The impact of ownership changes in wine sector on innovation: family transmission versus Chinese investment", 1^{ère} Journée innovation & tradition : Quelles pratiques innovantes pour valoriser les activités intenses en savoir-faire ?, Talence (France), 21 septembre 2012.
2. Bajard A., Bouzdine-Chameeva T., Zhang W. (2012), « Traditions et innovations dans le secteur: les enjeux des changements des propriétaires », Demi-journée de recherche BEM - Bordeaux Sciences Agro, Talence (France), 22 mars 2012.
3. Bajard A. (2011), « Enjeux et opportunités de la RSE pour les banques », Conférence Banquiers Responsables, Bordeaux, le 30/11/11.
4. Bajard A. (2009, Etude exploratoire des attitudes des dirigeants financiers des sociétés cotées à la Bourse de Paris, Séminaire académique Décision, management & performance, BEM, Talence (France), 12 février 2009.